

## ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Сорокина Т.Ю.

Сорокина Татьяна Юрьевна  
Ивановский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова,  
г. Иваново, Россия. 153025, Ивановская область, г. Иваново, ул. Дзержинского, д. 53.  
E-mail: [sorokina\\_t.u@mail.ru](mailto:sorokina_t.u@mail.ru)

**Эффективное использование трудовых ресурсов является важным фактором роста производительности труда. Трудовые ресурсы, выступая в качестве одного из факторов производства, продолжают оставаться важным инструментом для достижения стратегических целей и задач развития экономических субъектов. Повышение эффективности управления трудовыми ресурсами должно отвечать современным требованиям и направлениям развития, учитывать текущую макроэкономическую ситуацию в стране, охватывая при этом все стадии управления: формирование, распределение, перераспределение, использование и развитие. Одной из существенных проблем, при оценке эффективности использования трудовых ресурсов, является отсутствие единой универсальной методики. В статье рассмотрены методологические основы оценки использования трудовых ресурсов. Предложен интегральный показатель оценки степени использования трудовых ресурсов и даны рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов текстильной отрасли региона.**

**Ключевые слова:** текстильная отрасль, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, трудовой потенциал, ресурсно-поточковый подход, эффективное развитие.

## ASSESSMENT OF THE STATE AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF LA- BOR RESOURCES OF TEXTILE ENTERPRISES IN THE IVANOVO REGION

Sorokina T.Yu.

Sorokina Tatiana Yurievna  
Ivanovo branch of the Russian University of Economics. G.V. Plekhanov,  
Ivanovo, Russia. 153025, Ivanovo region, Ivanovo, st. Dzerzhinsky, 53.  
mail: [sorokina\\_t.u@mail.ru](mailto:sorokina_t.u@mail.ru)

**The efficient use of labor resources is an important factor in the growth of labor productivity. Labor resources, acting as one of the factors of production, continue to be an important tool for achieving the strategic goals and objectives of the development of economic entities. Increasing the efficiency of labor resources management should meet modern requirements and development directions, take into account the current macroeconomic situation in the country, while covering all stages of management: formation, distribution, redistribution, use and development.**

**One of the significant problems in assessing the effectiveness of the use of labor resources is the lack of a single universal methodology. The article discusses the methodological foundations for assessing the use of labor resources. An integral indicator for assessing the degree of use of labor resources is proposed and recommendations are given to improve the efficiency of the use of labor resources in the textile industry in the region.**

**Keywords:** textile industry, labor resources, human resources, labor potential, resource-flow approach, effective development.

На сегодняшний день, трудовые ресурсы, выступая в качестве одного из факторов производства, продолжают оставаться важным инструментом для достижения стратегических целей и задач развития. От обеспеченности трудовыми ресурсами и эффективности их ис-

пользования напрямую зависят результаты хозяйственной деятельности экономических субъектов. Именно трудовые ресурсы определяют возможность эффективной деятельности, обеспечивая расширенное воспроизводство. Трудовой компонент играет первостепенную

роль и в обеспечении экономической безопасности всех экономических субъектов.

Текстильная промышленность Российской Федерации – это важнейший многопрофильный сектор экономики, одна из старейших и наиболее крупных отраслей легкой промышленности. Для Ивановской области текстильная промышленность – всегда являлась стратегической отраслью. По итогам 2020 года легкая промышленность по-прежнему занимает наибольший удельный вес в структуре обрабатывающих производств Ивановской области – 41%. На предприятиях отрасли работает 25,6 тыс. человек, или 48% от общей численности занятых в обрабатывающих производствах. Регион по-прежнему удерживает значительную долю российского рынка в производстве медицинской марли – 92%, хлопчатобумажных тканей – 87%, спецодежды – 33%, с 75% до 79% увеличилась доля трикотажных и вязаных полотен. Наблюдается рост среднемесячной заработной платы в отрасли на 2,6% [1-2].

Объём отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами увеличивается из года в год. В 2019 г. по отношению к 2018 этот показатель составил 105%. Несмотря на пандемию, в 2020 г. объём отгруженной продукции увеличился почти на 10%. За период пандемии свыше 360 компаний перешли на пошив средств индивидуальной защиты. По индексам производства в среднем прирост составляет 5% в год. Оборот организаций в январе 2021 по отношению к январю 2020 г. по текстильным изделиям составил около 120%. Индекс промышленного производства январь 2021 к январю 2020 – 107%. Использование среднегодовой мощности организаций по выпуску отдельных видов продукции (без субъектов малого предпринимательства) в среднем 51% [1].

Вопросы поддержки развития трудового потенциала отрасли нашли своё отражение в принятых нормативно-правовых актах федерального и регионального уровней. Основные цели и задачи развития текстильной отрасли на федеральном уровне определены в паспорте подпрограммы «Развитие легкой и текстильной промышленности, народных художественных промыслов, индустрии детских товаров», утверждённой Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 N 328 (ред. от 28.01.2021) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие

промышленности и повышение ее конкурентоспособности"8.Итоги работы текстильной и швейной промышленности Ивановской области январь- октябрь 2020 . [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://news.myseldon.com/ru/news/index/242102231> [3]. На региональном уровне принят Закон Ивановской области «О промышленной политике в Ивановской области» [4].

В рамках повышения конкурентоспособности и развития производства, хозяйствующие субъекты, да и органы власти всех уровней, столкнулись с необходимостью применения принципиально новых подходов к процессу формирования и использования трудовых ресурсов и гибких форм занятости. В «Стратегии развития легкой промышленности России на период до 2020 года», утверждённой Приказом Минпромторга РФ от 24.09.2009 N 853 подробно были описаны ожидаемыми результаты модернизации и способы их достижения. По отношению к трудовым ресурсам это:

- воспроизводство трудовых ресурсов и повышение кадрового потенциала легкой промышленности, сокращение до минимума дефицита в высококвалифицированных специалистах (маркетологах, менеджерах, управленческих кадрах и др., способных умело вести производство и бизнес в условиях открытого рынка) и профессиональных рабочих по всем основным технологическим переделам;

- решение вопросов благосостояния, социальной защищенности работников отрасли, улучшение условий труда и культуры производства, последовательное сокращение использования дешевого неавтоматизированного труда;

- опережающий рост производительности труда (в 3,8 раза) по сравнению с темпами роста уровня его оплаты;

- сохранение и создание новых рабочих мест, особенно на территориях, имеющих градообразующие организации легкой промышленности [5].

В Проекте Стратегии развития легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года определены целевые показатели реализации стратегии по двум сценариям: базовому и консервативному. По базовому сценарию предусмотрено создание 100 тысяч новых рабочих мест к 2025 году, по консервативному – около 35 тысяч [6].

Трудовой потенциал является одним из важнейших индикаторов экономического развития хозяйствующих субъектов отрасли. До-

стижение конкурентоспособных преимуществ и устойчивости развития напрямую связаны с наращиванием трудового потенциала. Но, анализ и вычисление основных его характеристик на практике представляет собой сложную задачу.

Экономисты определяют трудовой потенциал как имеющиеся в настоящее время и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны, региона, отрасли, предприятия. Выделяют две основные характеристики трудового потенциала – количественную и качественную. Количественная определяется демографическими факторами и интенсивностью трудового процесса (численность промышленно-производственного персонала, количество рабочего времени и др.), а качественная – способностью трудовых ресурсов производить добавленную стоимость и социально-экономическими отношениями (потенциал работников, объём знаний и др.) [7-8].

На развитие трудового потенциала региона воздействуют объективные и субъективные факторы. К объективным следует отнести историческое развитие региона, уровень развития производительных сил, территориальные особенности. Субъективность определяется населением региона, его культурным и образовательным уровнями, уровнем власти [9].

Оценка состояния и показателей эффективности использования трудовых ресурсов - довольно сложная в методическом и организационном плане задача. Необходимо отметить, что единая универсальная методика, применимая для решения всего комплекса задач анализа и оценки, на сегодняшний день, отсутствует, как в российской, так и в зарубежной статистической практике. При этом, почти полностью отсутствуют методы комплексного анализа с учетом оценки формирования трудовых ресурсов, как привлеченной составляющей человеческих ресурсов региона – потенциально возможной рабочей силы.

Если оценивать состояние, эффективность использования и текущую потребность в трудовых ресурсах для текстильной отрасли

региона, то на наш взгляд наиболее приемлемым будет индикаторный подход с определением стандартного (минимального) перечня индикаторов, которые являются универсальными и могут быть определены как на уровне региона или отрасли, так и на уровне отдельных хозяйствующих субъектов. В зависимости от целей и задач исследования данный перечень можно расширять, видоизменять. При этом, необходимо выбрать не только показатели, которые лежат в основе расчёта, но и определить пороговые значения. Все индикаторы для сопоставления выражаются в относительных единицах (процентах, коэффициентах). При этом, некоторые из показателей будут являться дестимуляторами, т. к. их минимизация улучшает интегральный показатель, другие индикаторы являются стимуляторами, т. е. их увеличение повышает уровень эффективности использования трудовых ресурсов [10-11].

На наш взгляд, основными группами показателей, определяющих состояние и эффективность использования трудовых ресурсов отрасли, являются: показатели результативности труда; показатели мотивации работников; показатели состава, движения и качества трудовых ресурсов (текущая, интенсивность); показатели условий труда (напряжённость). Большинство из входящих в эти группы показателей отражены в программах развития отрасли и имеют целевые ориентиры. В каждой группе определены показатели-индикаторы, которые наиболее точно отражают текущее положение.

Уровень каждого из представленных показателей рассчитывается как отношение фактических и эталонных (теоретически обоснованных, либо планируемых и установленных в программах развития) значений, что позволяет перейти к единой безразмерной величине. Если желательно увеличение соответствующего показателя, то это отношение фактического значения к пороговому, и, наоборот, если желательно его снижение [12-13]. Для объединения частных показателей в единый интегральный показатель используется формула средней геометрической:

$$K_{\text{инт}} = \sqrt[11]{P1 * M1 * T1 * T2 * T3 * И1 * И2 * И3 * И4 * И5 * Н1} \quad (1)$$

Далее необходимо провести нормирование относительно порогового значения, которое принимается за единицу либо 100%. Значение интервалов уровней и их количество определяются в зависимости от целей иссле-

дования и минимального значения уровня с помощью метода группировки либо экспертным путем. Стандартно можно использовать пять уровней: высокий - 1,05 и выше, нормальный - 1,00-1,04, низкий (предкризисный) -

0,70-0,99, кризисный - 0,50-0,69, критический - 0,49 и ниже [10-11].

Нами был рассчитан интегральный показатель состояния и оценки эффективности использования трудовых ресурсов текстильной отрасли Ивановской области за 2019 г. – начало реализации участия области в национально

проекте по повышению производительности труда. По объективным причинам некоторые показатели 2020г. не дадут объективной оценки и их необходимо корректировать. Другие показатели еще не сформированы, так как по субъектам Росстатом формируются по истечении 15 месяцев после отчетного года (табл. 1).

Таблица 1

**Расчет интегрального показателя оценки состояния и эффективности использования трудовых ресурсов текстильной отрасли Ивановской области**  
**Table 1. Calculation of the integral indicator for assessing the state and efficiency of the use of labor resources in the textile industry of the Ivanovo region**

	Индикатор	Соотношение фактического и порогового значения	Уровень состояния трудового потенциала	Направление оптимизации
1	2	3	4	5
1	Индекс производительности труда (P1) (результативность)	1,03	нормальный	max
2	Удельный вес (доля) оплаты труда в отрасли к средней заработной плате в экономике региона (M1) (мотивация)	0,8	низкий (предкризисный)	max
3	Удельный вес принятых работников списочного состава в % к списочной численности (T1) (текучесть)	1,22	высокий	max
4	Удельный вес уволенных работников списочного состава в % к списочной численности (T2) (текучесть)	0,25	критический	min
5	Доля постоянных работников в общей численности работников (T3) (текучесть)	0,77	низкий (предкризисный)	max
6	Образовательный состав работников (интенсивность), в том числе:	0,91	низкий (предкризисный)	max/min
	высшее профессиональное (И1)	0,86	низкий (предкризисный)	max
	среднее профессиональное (среднее специальное) (И2)	1,3	высокий	max
	начальное профессиональное (профессионально-техническое) (И3)	1,05	высокий	max
	среднее (полное) общее или основное общее (И4)	0,75	низкий (предкризисный)	max
	начальное общее или не имеют начального общего образования (И5)	0,61	кризисный	min
7	Удельный вес численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда (H1) (напряжённость)	0,25	критический	min
	Итого: (средний показатель) (Кинт.)	0,81	низкий (предкризисный)	max

Значение полученного количественного уровня интегрального показателя (0,81)

свидетельствует о том, что уровень состояния и эффективности использования трудовых ре-

сурсов в отрасли оценивается как низкий (предкризисный), который характеризуется тем, что возникают проблемы в области эффективного использования трудовых ресурсов и целенаправленного управления ими. В случае непринятия своевременных мер, наряду с общими тенденциями по сокращению рабочей силы и старению кадров (усиление структурного дефицита трудовых ресурсов), возникнет опасность развития новых дестабилизирующих факторов, что будет способствовать ухудшению общей экономической ситуации не только в отрасли, но и в экономике региона.

Вычислительной сложностью при расчёте данного показателя является то, что в настоящее время отсутствует единая база используемых для анализа статистических показателей. Некоторые показатели формируются по легкой промышленности в целом, некоторые по экономике региона, другие по истечении пятнадцати месяцев после окончания отчётного периода. На наш взгляд, в рамках реализации принятых программ и стратегий, для анализа эффективности внедрения планируемых мероприятий, формирование такой базы необходимо как на отраслевом уровне, так и в разрезе отдельных хозяйствующих субъектов. Это позволит оценить результативность принимаемых мер и своевременно вносить необходимые поправки и корректировки с учетом влияния факторов внешней и внутренней среды.

Качество и состояние трудовых ресурсов отрасли напрямую зависит от общей численности трудовых ресурсов региона, ее половозрастной структуры, степени соответствия демографической структуры работающих условиям повышения эффективности труда, территориальной и профессиональной мобильности населения. Поэтому, при формировании стратегий и программ развития, на наш взгляд, следует уделять большее внимание именно потенциальному предложению рабочей силы – воспроизводству трудового потенциала отрасли, нежели реальному. Должна быть обеспечена согласованность спроса рабочей силы по требуемым характеристикам и имеющимся ресурсами, что позволит устранить асимметрию в ресурсном обеспечении текстильной отрасли региона, определяемой отсутствием или избытком трудовых ресурсов с заданными технико-экономическими характеристиками.

Для определения потребности в трудовых ресурсах для текстильной отрасли региона

на перспективу в рамках выполнения задач по воспроизводству трудовых ресурсов и повышения кадрового потенциала, сокращения до минимума дефицита в высококвалифицированных специалистах и профессиональных рабочих по всем основным технологическим переделам система показателей интегральной оценки состояния и эффективности использования трудовых ресурсов должна включать в себя следующие дополнительные показатели:

- среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности (производство текстильных изделий);
- численность работников, работавших полное рабочее время;
- отношение суммы численности выпускников государственных образовательных организаций (получивших полное и неполное среднее образование) и выпускников профильных для организаций экономического вида деятельности к объему потока;
- число предложений на одну вакансию;
- отношение числа пострадавших с утратой трудоспособности в организациях к объему потока трудовых ресурсов;
- отношение суммарной численности обучающихся профессиональных образовательных организациях к объему потока.

Расчёт и оценка этих показателей позволит оптимизировать потоки трудовых ресурсов во времени и пространстве и снизит неопределенности в принятии экономически эффективных решений, как на уровне отрасли, так и на уровне региона, что приведёт к непрерывности устойчивого развития текстильной отрасли региона и формированию необходимого количества трудовых ресурсов с заданными квалификационными характеристиками [14]. Оценку состояния и потребности в трудовых ресурсах текстильной отрасли на перспективу следует проводить во взаимодействии с другими смежными отраслями: сельское хозяйство, поставляющее базовые натуральные волокна и кожу; химическая промышленность, обеспечивающая поставки синтетических и искусственных волокон текстильного назначения, а также химических препаратов для отделки; оптовая и розничная торговля, обеспечивающая товаропроводящие цепочки и сбыт продукции конечным потребителям (45-55% в стоимости готовой продукции для конечного потребителя) [3].

Ожидаемые результаты программ развития данных отраслей во многом совпадают:

это создание конкурентоспособной продукции; повышение трудового потенциала; повышение производительности труда; стимулирование активного развития; обеспечение развития сырьевой базы и др. Поэтому необходимо проработать вопросы совместного формирования и использования трудового потенциала региона и межотраслевого перераспределения рабочей силы взаимосвязанных отраслей в рамках оптимизации структуры занятости.

Наиболее подходящим будет ресурсно-поточковый подход, в соответствии с которым изучаются потоки трудовых ресурсов региона и отраслей, функционирующих на данной территории. Данный подход позволит оптимизировать социально-трудовой поток соответствующей отрасли как привлеченную составляющую потока трудовых ресурсов других отраслей и человеческих ресурсов региона [14-17].

Например, перспективным и приоритетным направлением развития регионального АПК является льноводство в регионе и возрождение переработки льна. На текстильных предприятиях области активно прорабатываются бизнес-планы по созданию кластера по производству льна, рассматриваются варианты создания полной цепочки производства «с поля до ткани». Разработаны технологии производства смесевых тканей из льна и хлопка [1].

Соответственно, планируемые новые производства или модернизация старых в одной отрасли, непременно отразятся на показателях хозяйственной деятельности другой. В обеих сферах возникает потребность в формировании дополнительного количества работников соответствующей квалификации. Применяя единый комплексный подход к формированию, распределению и использованию трудовых ресурсов в системе «регион – текстильная промышленность – агропромышленный комплекс» будут оптимизированы ресурсные потоки по целевым критериям, величины которых определяются индикаторами реализации стратегии развития Ивановской области и самих отраслей.

Основным показателем оценки эффективности использования трудовых ресурсов, определяющим результативность труда, является производительность труда – отношение количества произведённого продукта к количеству затраченного на это труда. По мере исчерпания факторов экстенсивного развития экономики, повышение производительности труда становится ключевым условием эконо-

мического роста и обеспечения конкурентоспособности на рынке.

Актуальность диагностики производительности труда в региональном аспекте связана с тем, что данный индикатор отражает эффективность региональной экономики, результативность производства, характеризует использование живого труда в процессе производственной деятельности, и, в итоге определяет уровень жизни населения. В связи с этим, повышение производительности труда относится к числу тех государственных задач, которые решаются не только на региональном, но и на федеральном уровне. Индекс производительности труда относится к показателям состояния экономической безопасности, отраженных в «Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года». Показатель имеет важное значение и в обеспечении экономической безопасности хозяйствующих субъектов.

Проблема снижения производительности труда характерна для многих отраслей экономики. Поэтому Президент РФ поручил Правительству, совместно с региональными органами власти, увеличить производительность труда к 2024г. до 5% в год (национальный проект). Ивановская область среди первых 42 субъектов РФ стала участником этого проекта с 2019г. В рамках данного проекта планируется модернизация производства и переподготовка кадров. На уровне региона разработан проект: «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В текстильной промышленности на проявление объективного роста производительности труда влияют специфические условия отрасли. Прежде всего, это низкая степень применения отраслевого научного потенциала, зависимость от импортируемого сырья, необходимая концентрация населения, гендерные преимущества (доля женского труда более 70%) и социальные факторы. Кроме того, производительность труда в текстильной отрасли находится под влиянием многочисленных и разнообразных экономических факторов, присутствующих в любой экономической системе: организационно-экономических; технико-экономических; социально-экономических.

В производстве текстильной продукции принимает участие не только живой, но и овеществленный труд. В этой связи расширяется понимание сущности роста производи-

тельности совокупного труда, т.е. живого и овеществленного, вместе взятых. На наш взгляд, в принятых нормативно-правовых актах большее внимание уделено именно повышению производительности труда за счёт овеществленного труда, т.е. модернизации производств и технологических процессов. Но, ввод средств замены живого труда овеществленным будет оправдан только в том случае, если затраты компенсируются опережающим сокращением живого труда при одновременном увеличении производительности.

В настоящее время экономическая сущность роста производительности труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля овеществленного – растёт. Критерии оценки производительности труда – как отношение стоимости произведенной текстильной продукции в регионе к количеству занятых в этой сфере, хотя и является значимым показателем, но, оказывается недостаточным для оценки эффективности деятельности, так как не раскрывают ряд динамических процессов в сфере труда (живого). Поэтому усложняется и само измерение, учитывающее результативность трудового потенциала отрасли.

Основная проблема при определении динамики изменений по производительности труда заключается в том, что Федеральная служба государственной статистики РФ не представляет информации о показателе «Уровень производительности труда» в разрезе субъектов по отраслям. В открытом доступе имеются индексы производительности труда, ежегодно публикуемые в целом по экономике субъекта. Он рассчитан как частное от деления индексов физического объема ВРП и изменения совокупных затрат труда. Другими проблемами расчёта данного показателя являются: поздние сроки разработки; по многотерриториальным компаниям возникает проблема регионального соответствия показателей, включаемых в расчёт; по малым предприятиям невозможно определить численность занятых по детализированным видам деятельности; проблемы корректного исчисления производительности труда на региональном уровне по отраслям; сложность подбора индексов цен для дефлирования [13].

Экономическая теория обуславливает необходимость тесной связи производительности труда с его оплатой (первая должна расти опережающими темпами). Основным законом эффективной экономики является опережение

темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы. В стратегии развития легкой промышленности был определен опережающий рост производительности труда (в 3,8 раза) по сравнению с темпами роста уровня его оплаты. Но, следует отметить, что в текстильной отрасли стимулирующая функция оплаты труда играет все меньшую роль в росте его производительности, снижая мотивацию. А мотивация к высокопроизводительному труду является одним из основных социально-экономических факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов. Низкий уровень оплаты труда, снижает производительность, а, следовательно, и уровень жизни занятого населения. Средняя начисленная заработная плата в текстильной отрасли по отношению к средней заработной плате по экономике региона составляет 80%, по отношению к сфере финансовой деятельности 50% [13].

Проведенный анализ показал, что значительный рост производительности труда объясняется, прежде всего, тем, что темпы сокращения численности работников опережают темпы роста производства продукции. Сокращение численности работников является следствием ухудшающейся демографической ситуации и миграционными процессами. Кроме того, имеет место и текучесть кадров, которых не устраивают условия труда, его сложность и непрестижность, не высокий уровень заработной платы.

Для поддержки положительной динамики индекса производительности труда в пределах целевых показателей, необходимо обеспечить следующие условия:

- внедрение самых новых современных технологий производства;
- повышение квалификационного уровня работников;
- поддержание высокого уровня занятости в отрасли;
  - обеспечение достойной заработной платы, которая является непосредственным стимулом для качественного выполнения своих трудовых обязанностей;
- создание комфортных условий на каждом рабочем месте.

В рамках повышения эффективности использования трудовых ресурсов необходимо использовать комплексный подход и системное управление со стороны органов власти всех уровней и руководства самих хозяйствующих субъектов. Прежде всего, это своевременное

менная оценка потребности в трудовых ресурсах и упреждающая подготовка кадров; разработка и внедрение технологий привлечения кадров на территорию Ивановской области из других регионов; развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на рабочем месте и в специализированных центрах; профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности; развитие гибких форм занятости населения, ориентированных на стимулирование использования трудового потенциала работников. Необходимо продолжать активную совместную работу предприятий и служб занятости для обеспечения организаций отрасли кадрами, обеспечивая необходимый переток в текстильную отрасль квалифицированных работников из других сфер хозяйствования.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Департамент экономического развития и торговли Ивановской области <https://derit.ivanovoobl.ru/o-departamente/>
2. Итоги работы текстильной и швейной промышленности Ивановской области январь-октябрь 2020 . [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://news.myseldon.com/ru/news/index/242102231>
3. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 328 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности" (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/70643464/> (дата обращения: 10.02.2021).
4. Закон Ивановской области от 29.11.2016 N 105-ОЗ (ред. от 23.12.2019) "О промышленной политике в Ивановской области" (принят Ивановской областной Думой 24.11.2016) ). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/47407856/> (дата обращения: 10.02.2021).
5. Приказ Минпромторга РФ от 24.09.2009 N 853 "Об утверждении Стратегии развития легкой промышленности России на период до 2020 года и Плана мероприятий по ее реализации" [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_92737/ff3ccc886a89a737f8f71d76544d1242c39bade8/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_92737/ff3ccc886a89a737f8f71d76544d1242c39bade8/) (дата обращения: 10.02.2021).
6. Проект Стратегии развития легкой промышленности в Российской Федерации на период до 2025 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/50795> (дата обращения: 10.02.2021).
7. **Радько С.Г.** Понятийно-терминологические особенности понимания категории «трудовой потенциал». *Human Progress*. 2020. Том 6, Вып. 1. URL: [http://progresshuman.com/images/2020/Том6\\_1/Radko.pdf](http://progresshuman.com/images/2020/Том6_1/Radko.pdf), свободный. DOI 10.34709/IM.161.7
8. **Зайцева И.В., Попова М.В., Ворохобина Я.В.** Развитие понятия «трудовой потенциал» как социально-экономической категории . [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://uecs.ru/uecs49-492013/item/1927--1-r> (дата обращения: 10.02.2021).
9. **Дружкова В.Н., Грязнова Н.Л.** Анализ и оценка состояния трудовых ресурсов, определяющих кадровую безопасность, как составляющую экономической безопасности организации. *Техника и технология пищевых производств*. 2017. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-i-otsenka-sostoyaniya-trudovyh-resursov-opredelyayuschih-kadrovuyu-bezopasnost-kak-sostavlyayuschuyu-ekonomicheskoy> (дата обращения: 31.03.2021).
10. **Третьяков Д.В.** К вопросу об интегральной оценке экономической безопасности агропромышленного региона. *Социально-экономические явления и процессы*. 2011. № 11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-ob-integralnoy-otsenke-ekonomicheskoy-bezopasnosti-agropromyshlennogo-regiona> (дата обращения: 18.02.2021).
11. **Цветкова И.И., Клевец Н.И.** Оценка кадровой безопасности предприятия с помощью индикаторного подхода. *Бюллетень науки и практики*. 2017. № 1 (14). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-kadrovoy-bezopasnosti-predpriyatiya-s-pomoschyu-indikatornogo-podhoda> (дата обращения: 31.05.2020).
12. **Степанова С.М., Сорокина Т.Ю.** Разработка системы показателей социально-трудового потока АПК, как привлечённой составляющей человеческих ресурсов региона. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2020. № 1 (61). С. 82-90. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://journals.isuct.ru/snt/article/view/2> (дата обращения: 10.02.2021).
13. Федеральная служба государственной статистики: Официальный сайт [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики. – 2005-2020. – Электрон. дан. – Режим доступа: <https://www.gks.ru/> (дата обращения: 21.04.2020).
14. **Степанова С.М., Сорокина Т.Ю.** Разработка системы показателей социально-трудового потока АПК, как привлечённой составляющей человеческих ресурсов региона. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2020. № 1 (61). С. 82-90. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://journals.isuct.ru/snt/article/view/2> (дата обращения: 10.02.2021).
15. **Беспалова О.В.** Методологический подход к кадровому потенциалу предприятия. *Ин-*

новационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2014. № 1 (4). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologicheskii-podhod-k-kadrovomu-potentsialu-predpriyatiya> (дата обращения: 15.04.2021).

16. Колесень Е. В. Оценка трудового потенциала промышленного предприятия. *Вестник ЛГУ. Серия: Экономика*. 2012. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-trudovogo-potentsiala-promyshlennogo-predpriyatiya> (дата обращения: 15.04.2021).

17. Маклакова Е.А., Маклаков А.Г. Понятие «Трудовой потенциал» и его основные характеристики. *Вестник ЛГУ им. А.С. Пушкина*. 2009. № 3 (Экономика).

#### REFERENCES

1. Department of Economic Development and Trade of the Ivanovo Region <https://derit.ivanovoobl.ru/o-departamente/>

2. The results of the work of the textile and clothing industry of the Ivanovo region January-October 2020. [Electronic resource]. - Access mode: <https://news.myseldon.com/ru/news/index/242102231>

3. Decree of the Government of the Russian Federation of April 15, 2014 N 328 "On the approval of the state program of the Russian Federation" Development of industry and increasing its competitiveness "(with amendments and additions). [Electronic resource]. - Access mode: <https://base.garant.ru/70643464/> (date accessed: 02/10/2021).

4. Law of the Ivanovo region of November 29, 2016 N 105-OZ (as amended on December 23, 2019) "On industrial policy in the Ivanovo region" (adopted by the Ivanovo regional Duma on November 24, 2016)). [Electronic resource]. - Access mode: <https://base.garant.ru/47407856/> (date of access: 10.02.2021).

5. Order of the Ministry of Industry and Trade of the Russian Federation of 09.24.2009 N 853 "On approval of the Strategy for the development of light industry in Russia for the period until 2020 and the Action Plan for its implementation" [Electronic resource].

6. Draft Strategy for the development of light industry in the Russian Federation for the period up to 2025. [Electronic resource]. - Access mode: <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/50795> (date of access: 10.02.2021).

7. Radko S.G. Conceptual and terminological features of understanding the category of "labor potential". *Human Progress*. 2020. Volume 6, Issue. 1. URL: [http://progresshuman.com/images/2020/Tom6\\_1/Radko.pdf](http://progresshuman.com/images/2020/Tom6_1/Radko.pdf), free. DOI 10.34709 / IM.161.7

8. Zaitseva I.V., Popova M.V., Vorokhobina Ya.V. Development of the concept of "labor potential" as a socio-economic category. [Electronic resource]. - Access mode: <http://uecs.ru/uecs49-492013/item/1927--1-r> (date of access: 10.02.2021).

9. Druzhkova V.N., Gryaznova N.L. Analysis and assessment of the state of labor resources, which determine personnel security, as a component of the economic security of the organization. *Technique and technology of food production*. 2017. № 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-i-otsenka-sostoyaniya-trudovyh-resursov-opredelyayuschih-kadrovuyu-bezopasnost-kak-sostavlyayuschuyu-ekonomicheskoy>. 2021 ...

10. Tretyakov D.V. On the issue of an integrated assessment of the economic security of the agro-industrial region. Socio-economic phenomena and processes. 2011. N 11.

11. Tsvetkova I.I., Klevets N.I. Assessment of personnel security of the enterprise using the indicator approach. *Bulletin of Science and Practice*. 2017. N 1 (14). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-kadrovoy-bezopasnosti-predpriyatiya-s-pomoschyu-indikatornogo-podhoda> (date of access: 05/31/2020).

12. Stepanova S.M., Sorokina T.Yu. Development of a system of indicators of the social and labor flow of the agro-industrial complex, as an involved component of the region's human resources. *Modern high technologies. Regional application*. 2020. N 1 (61). P. 82-90. [Electronic resource].

13. Federal State Statistics Service: Official site [Electronic resource] / Federal State Statistics Service. - 2005-2020. - Electron. Dan. - Access mode: <https://www.gks.ru/> (date of access: 21.04.2020).

14. Stepanova S.M., Sorokina T.Yu. Development of a system of indicators of the social and labor flow of the agro-industrial complex, as an involved component of the region's human resources. *Modern high technologies. Regional application*. 2020. N 1 (61). P. 82-90. [Electronic resource]. - Access mode: <http://journals.isuct.ru/snt/article/view/2> (date of access: 10.02.2021).

15. Bespalova O.V. Methodological approach to the personnel potential of the enterprise. *Innovative economy: prospects for development and improvement*. 2014. N 1 (4).

16. Kolesen E. V. Assessment of the labor potential of an industrial enterprise. *PSU Bulletin. Series: Economics*. 2012. N 1. URL:

17. Maklakova E.A., Maklakov A.G. The concept of "Labor potential" and its main characteristics. *Leningrad State University Bulletin A.S. Pushkin*. 2009. N 3 (Economics).